

5

Zarządzenie nr 14/2012
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie
z dnia 25 maja 2012 r.
w sprawie Zakładowego Regulaminu Premiowania Pracowników
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie
Niebędących Nauczycielami Akademickimi

Na podstawie art. 66 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.) oraz § 22 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz. 1447) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Ustalam tekst jednolity Regulaminu Premiowania Pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie Niebędących Nauczycielami Akademickimi, wprowadzonego zarządzeniem nr 47/2010 z dnia 29 grudnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia Zakładowego Regulaminu Premiowania Pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie Niebędących Nauczycielami Akademickimi, (z późn. zm.).
2. Tekst jednolity Regulaminu Premiowania Pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie Niebędących Nauczycielami Akademickimi stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie

Prof. dr hab. Józef Zajac



RADCA PRAWNY
mgr Grażyna Taras

**ZAKŁADOWY REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW
PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W CHELMIE
NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI**

(TEKST JEDNOLITY)

§ 1

1. Zakładowy Regulamin Premiowania Pracowników PWSZ w Chełmie obejmuje pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, o których mowa w art. 107 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.).
2. Regulamin nie dotyczy pracowników otrzymujących wynagrodzenie zasadnicze z tytułu pracy świadczonej w ramach realizacji przez PWSZ w Chełmie projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, z zastrzeżeniem postanowień § 6 ust. 2 i § 7 Regulaminu.

§ 2

1. W Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Chełmie tworzy się fundusz premiowy w wysokości do 30% planowanego wynagrodzenia zasadniczego pracowników objętych niniejszym Regulaminem.
2. Wysokość funduszu premiowego określa Rektor w zależności od posiadanych środków.

§ 3

1. Gospodarkę funduszem premiowym prowadzi Kwestor za pośrednictwem Działu Kwestury.
2. Do szczególnych obowiązków w tym zakresie należy:
 - 1) opracowanie rocznego planu finansowego wykorzystania funduszu premiowego,
 - 2) przekazywanie Rektorowi kwartalnych limitów funduszu premiowego stanowiącego rezerwę, o której mowa w § 5,
 - 3) dokonywanie okresowych analiz wykorzystania funduszu premiowego.

§ 4

1. Premię ustala się na poziomie wynoszącym do 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika niebędącego nauczycielem akademickim.

2. Wysokość premii, dla grupy pracowników, określonej jako wartość procentowa wynagrodzenia zasadniczego, ustala Rektor na wniosek Prorektora, Kanclerza, bądź z własnej inicjatywy.
3. Premia wypłacana jest co miesiąc.

§ 5

Pozostała kwota funduszu premiowego stanowi tzw. fundusz rezerwowy.

§ 6

1. Pracownik nie nabywa prawa do premii, o której mowa w § 4 ust. 2 przez okres do sześciu miesięcy w przypadku:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) spożywania alkoholu w czasie pracy lub stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwości,
 - 3) rażącego naruszenia przez pracownika zasad i przepisów BHP, p. poz.,
 - 4) samowolnego opuszczenia miejsca pracy,
 - 5) nieuzasadnionej odmowy wykonania polecenia służbowego,
 - 6) niedbałego wykonywania obowiązków,
 - 7) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w trybie art. 52 Kodeksu pracy.
2. Pracownik nie nabywa prawa do premii regulaminowej naliczanej jako wartość procentowa wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli jednocześnie otrzymuje wynagrodzenie za pracę świadczoną w ramach realizacji projektów, finansowanych ze środków zewnętrznych. Na uzasadniony wniosek Prorektora lub Kanclerza, w wyjątkowych przypadkach, pracownik otrzymujący wynagrodzenie za pracę świadczoną w ramach realizacji projektów, finansowanych ze środków zewnętrznych, nabywa prawo do premii.
3. Pozbawienie premii w oparciu o ust. 1 jest możliwe na wniosek Prorektora lub Kanclerza, bądź z inicjatywy Rektora.
4. Ostateczną decyzję o pozbawieniu pracownika premii podejmuje Rektor.
5. Kwoty premii niewykorzystane z przyczyn wymienionych w ust. 1 i 2 zwiększają rezerwowy fundusz premiowy.

§ 7

1. Rezerwowy fundusz premiowy powiększony o kwoty niewykorzystane w związku z zaistnieniem okoliczności, o których mowa w § 6 Regulaminu, może zostać przeznaczony na premie uznaniowe dla pracowników, którzy wnieśli szczególny wkład w realizację zadań PWSZ w Chełmie, w tym dla pracowników wykonujących pracę świadczoną w ramach realizacji projektów finansowanych ze środków zewnętrznych.
2. Dysponentem rezerwowego funduszu premiowego jest Rektor, który na wniosek kierowników jednostek organizacyjnych, ustala wysokość premii dla poszczególnych pracowników.

§ 8

Rektor może podjąć decyzję o proporcjonalnym zmniejszeniu premii wszystkim pracownikom uprawnionym do jej otrzymywania, bądź wstrzymać jej wypłatę na okres do trzech miesięcy, jeżeli na wypłatę premii w wysokościach określonych w umowach o pracę nie ma środków finansowych.

§ 9

Zmiany w Zakładowym Regulaminie Premiowania Pracowników PWSZ w Chełmie Niebędących Nauczycielami Akademickimi odbywają się w trybie właściwym do jego nadania.


REKTOR
prof. dr hab. Józef Zając

Zarządzenie nr 22/2014
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie
z dnia 15 maja 2014 r.
w sprawie wprowadzenia zmian w Zakładowym Regulaminie Premiowania
Pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie
Niebędących Nauczycielami Akademickimi

Na podstawie art. 66 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.) oraz § 22 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2013 r., poz. 1571) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Zakładowym Regulaminie Premiowania Pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie Niebędących Nauczycielami Akademickimi, stanowiącym załącznik do zarządzenia 14/2012 z dnia 25 maja 2012 r. w sprawie Zakładowego Regulaminu Premiowania Pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie Niebędących Nauczycielami Akademickimi wprowadzam następujące zmiany:

1) w § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Zakładowy Regulamin Premiowania Pracowników PWSZ w Chełmie obejmuje pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, o których mowa w art. 107 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.).”;

2) w § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość premii, określonej jako wartość procentowa wynagrodzenia zasadniczego, ustala Rektor na wniosek Prorektora, Kanclerza, bądź z własnej inicjatywy.”;

3) w § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownik nie nabywa prawa do premii w przypadku:

1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,

- 2) spożywania alkoholu w czasie pracy lub stawiania się do pracy w stanie nietrzeźwości,
- 3) rażącego naruszenia przez pracownika zasad i przepisów BHP, p. poż.,
- 4) samowolnego opuszczenia miejsca pracy,
- 5) nieuzasadnionej odmowy wykonywania polecenia służbowego,
- 6) niedbałego wykonywania obowiązków,
- 7) rozwiązywania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w trybie art. 52 Kodeksu pracy.”;

4) § 8 otrzymuje brzmienie:

„Rektor może podjąć decyzję o wstrzymaniu wypłaty premii z powodu trudnej sytuacji finansowej Uczelni.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie
Prof. dr hab. Józef Zając



RADCA PRAWNY
mgr Grażyna Taras