

Uchwała nr 1/CXXXVI/2019
Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie
z dnia 15 października 2019 r.
w sprawie Strategii Uczelni na lata 2019-2025

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668 z późn. zm.) oraz § 24 pkt 3 Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie, stanowiącego załącznik do uchwały nr 2/CXXXV/2019 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie z dnia 23 września 2019 r. w sprawie przyjęcia Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie, po zasięgnięciu opinii Rady Uczelni Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie, Senat Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się ***Strategię Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie na lata 2019-2025***, stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie

dr hab. inż. Arkadiusz Tofil
profesor PWSZ w Chełmie





STRATEGIA

PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ
W CHEŁMIE

NA LATA 2019-2025

Dokument został opracowany przez Zespół ds. opracowania Strategii PWSZ w Chełmie, powołany Zarządzeniem nr 86/2018 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie z dnia 13 grudnia 2018 w sprawie Zespołu ds. opracowania projektu Strategii PWSZ w Chełmie, w składzie: dr hab. Józef Zając – prof. PWSZ w Chełmie, dr Beata Fałda, mgr Jacek Kosiński, przy aktywnym udziale pracowników Uczelni oraz interesariuszy zewnętrznych.

Spis treści

Wstęp.....	4
Misja Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie	5
Założenia Strategii.....	6
Strategiczne kierunki rozwoju Uczelni	7
<i>Edukacja</i>	7
<i>Otoczenie społeczno-gospodarcze</i>	8
<i>Organizacja i zarządzanie</i>	9
Podsumowanie	11

Założeniem *Strategii Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie na lata 2019-2025* jest zapewnienie rozwoju Uczelni oraz wypełnianie przez nią zadań na rzecz społeczeństwa, nauki i gospodarki. Przedstawiony dokument obejmuje koncepcję działań, których realizacja przyczyni się do osiągnięcia fundamentalnych celów wskazanych w *Misji PWSZ w Chełmie*, a wynikających z umiejscowienia tej instytucji w polskim systemie szkolnictwa wyższego.

Ustawa z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce wskazuje, iż misją systemu szkolnictwa wyższego i nauki jest prowadzenie najwyższej jakości kształcenia oraz działalności naukowej, kształtowanie postaw obywatelskich, a także uczestnictwo w rozwoju społecznym oraz tworzeniu gospodarki opartej na innowacjach. Podstawą systemu szkolnictwa wyższego i nauki jest wolność nauczania, twórczości artystycznej, badań naukowych i ogłaszania ich wyników oraz autonomia uczelni. System szkolnictwa wyższego i nauki funkcjonuje z poszanowaniem standardów międzynarodowych, zasad etycznych i dobrych praktyk w zakresie kształcenia i działalności naukowej oraz z uwzględnieniem szczególnego znaczenia społecznej odpowiedzialności nauki.

Zgodnie z przepisami cytowanej ustawy, do podstawowych zadań publicznych uczelni zawodowych należy m.in.: prowadzenie kształcenia, w tym kształcenia specjalistycznego, na studiach podyplomowych lub w innych formach kształcenia, kształcenie i promowanie kadr uczelni, stwarzanie osobom niepełnosprawnym warunków do pełnego udziału w kształceniu, wychowywanie studentów w poczuciu odpowiedzialności za państwo polskie, tradycję narodową, umacnianie zasad demokracji i poszanowanie praw człowieka, stwarzanie warunków do rozwoju kultury fizycznej studentów, upowszechnianie i pomnażanie osiągnięć nauki i kultury, w tym przez gromadzenie i udostępnianie zbiorów bibliotecznych, informacyjnych i archiwalnych, działanie na rzecz społeczności lokalnych i regionalnych. Do pozostałych zadań uczelni zawodowych, które nie są zadaniami podstawowymi, zalicza się również prowadzenie działalności naukowej, świadczenie usług badawczych oraz transfer wiedzy i technologii do gospodarki.

Mając powyższe na uwadze oraz uwzględniając założenia *Strategii Rozwoju Kraju 2020* i *Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 (z perspektywą do 2030 r.)* istnieje konieczność weryfikacji celów strategicznych Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie i sposobów ich realizacji, w kierunku zapewnienia Uczelni silnej pozycji w przestrzeni akademickiej oraz społeczno-gospodarczej regionu i kraju.

Przyjęcie założeń *Strategii* to deklaracja odpowiedzialności za Uczelnię nie tylko ze strony Władz Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie, ale również nauczycieli akademickich, pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, studentów oraz interesariuszy zewnętrznych.

Misja Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Chełmie jest autonomiczną publiczną uczelnią zawodową.

Jej misją jest kształcenie, w tym kształcenie specjalistyczne, dla potrzeb rozwoju społeczno-gospodarczego miasta Chełma, regionu lubelskiego i kraju.

Priorytetem jest przekazywanie studentom i słuchaczom najnowszej wiedzy w zakresie nauk humanistycznych, inżynieryjno-technicznych, nauk medycznych i nauk o zdrowiu, nauk rolniczych, społecznych oraz nauk ścisłych i przyrodniczych w sposób rzetelny i innowacyjny, dbając szczególnie o jakość kształcenia, gwarantującą wysoki poziom naukowy i zawodowy absolwentów.

Mając świadomość, że efektywna realizacja procesu kształcenia w wymienionych dziedzinach wymaga synergii pomiędzy dydaktyką i nauką Uczelnia podejmuje aktywne działania na rzecz kreowania i upowszechniania wiedzy poprzez inicjowanie badań naukowych i prac rozwojowych, integrujących równocześnie świat nauki z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Chełmie, jako podmiot polskiego systemu szkolnictwa wyższego, realizuje proces dydaktyczny i naukowo-badawczy przy uwzględnieniu standardów międzynarodowych oraz z poszanowaniem zasad etycznych i dobrych praktyk. Ze względu na położenie przy wschodniej granicy Unii Europejskiej, ma również do spełnienia zadanie integrowania społeczności tego obszaru Europy, jakim jest pogranicze zachodniej i wschodniej Europy, wokół przeszłości, teraźniejszości i przyszłości regionu poprzez zaangażowanie w proces kształtowania społeczeństwa opartego na wiedzy oraz odgrywanie kulturotwórczej roli w regionie.

Podejmowane przez Uczelnię działania i aktywności są realizowane w poczuciu odpowiedzialności za kształtowanie postaw społecznych, obywatelskich i patriotycznych studentów i absolwentów, którzy zasilą kadry budujące przyszłość miasta, regionu i kraju.

Wizja Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie:

1. uczelnia prowadząca, we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, kształcenie zawodowe, efektywnie łączące przygotowanie teoretyczne z wykształceniem praktycznym jej absolwentów,
2. uczelnia realizująca badania naukowe i prace rozwojowe przy aktywnej współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz krajowymi i zagranicznymi ośrodkami akademickimi, mając jednocześnie na uwadze stały rozwój kompetencji i kwalifikacji nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi,
3. uczelnia kreująca relacje z otoczeniem, których efektem jest budowanie społeczeństwa opartego na wiedzy, upowszechnianie i popularyzacja wyników badań oraz ich wdrażanie,
4. sprawnie funkcjonująca instytucja, wykorzystująca nowoczesne metody organizacji i zarządzania.

Założenia Strategii

Celem niniejszego dokumentu jest wskazanie priorytetowych obszarów rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie na lata 2019-2025, ściśle związanych z Misją i Wizją Uczelni oraz wynikających z uwarunkowań globalnych, europejskich, krajowych i regionalnych.

W związku z powyższym do głównych celów strategicznych zaliczono:

- działalność edukacyjną,
- współdziałanie Uczelni z otoczeniem, w tym otoczeniem społeczno-gospodarczym, w zakresie realizacji badań naukowych i prac rozwojowych, propagowania kształcenia przez całe życie oraz aktywizacji społecznej i kulturalnej,
- rozwój organizacyjny Uczelni.

Realizacja wskazanych celów będzie możliwa przy utrzymaniu równowagi pomiędzy skutecznością działania a wartościami ogólnoludzkimi, równowagi pomiędzy *techno* a *humanum*. Jest to możliwe tylko przy uwzględnieniu partnerskiej relacji pomiędzy Władzami Uczelni, nauczycielami akademickimi, pracownikami niebędącymi nauczycielami akademickimi, studentami a interesariuszami zewnętrznymi, opartej na otwartości, wzajemnym szacunku i zrozumieniu.

Zgodnie z przepisami *Ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* nadzór nad realizacją strategii realizuje Rektor PWSZ w Chełmie.

Edukacja

Celem działań Uczelni jest stworzenie oferty edukacyjnej, zapewniającej najwyższą jakość kształcenia oraz umożliwiającej uzyskiwanie kompetencji i kwalifikacji dostosowanych do potrzeb i oczekiwań współczesnego i przyszłego rynku pracy.

1. Oferta edukacyjna:

- a. Uruchamianie nowych oraz doskonalenie, znajdujących się w ofercie kształcenia Uczelni, kierunków i specjalności studiów, odpowiadających wymaganiom rynkowym i oczekiwaniom studentów.
- b. Rozbudowa i utrzymanie funkcjonującej infrastruktury dydaktyczno-laboratoryjnej oraz informatycznej, stworzenie warunków technicznych do realizacji kształcenia na odległość w celu dopasowania treści kształcenia do realiów zmieniającego się świata.
- c. Doskonalenie zaplecza bibliotecznego poprzez powiększanie i aktualizację księgozbioru bibliotecznego, poszerzanie dostępu do bibliotecznych baz elektronicznych.
- d. Wykorzystywanie nowoczesnych metod i narzędzi dydaktycznych, pozwalających na kształtowanie racjonalnych, etycznych i zaangażowanych obywatelskich postaw przedsiębiorczych wśród studentów.

2. Jakość kształcenia:

- a. Monitorowanie jakości oraz bieżące doskonalenie programów studiów w celu zapewnienia wysokiej efektywności dydaktyczno-praktycznej założonych efektów kształcenia. Uzyskiwanie pozytywnych i wyróżniających ocen jakości kształcenia Polskiej Komisji Akredytacyjnej.
- b. Podnoszenie poziomu wiedzy kandydatów na studia poprzez organizację kursów dokształcających, m.in. z matematyki i fizyki.
- c. Podnoszenie kompetencji nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, m.in. poprzez finansowanie ich udziału w kursach i szkoleniach, w celu stałego wzbogacania treści programowych o nowoczesne metody i techniki dydaktyczne oraz wiedzę specjalistyczną.
- d. Promowanie zasad uczciwości i ograniczenie zjawisk patologicznych, w tym poprzez popularyzację korzystania z programów antyplagiato-
wych.

3. Umiejdzynarodowienie studiów:

- a. Podniesienie konkurencyjności i atrakcyjności oferty kształcenia poprzez opracowanie modułów kształcenia lub programów studiów w języku obcym, zgodnie ze zgłaszanym zapotrzebowaniem rynku.
- b. Aktywizacja wymiany studentów i pracowników Uczelni w ramach programu Erasmus+.
- c. Opracowanie koncepcji wspólnych programów studiów z obecnymi lub przyszłymi partnerami zagranicznymi Uczelni.

- d. Poprawa kompetencji językowych kandydatów na studia z zagranicy poprzez organizację kursów z języka polskiego.
- 4. *Konkurencyjność studentów i absolwentów:*
 - a. Zapewnienie studentom możliwości uzyskiwania dodatkowych kompetencji, m.in. poprzez realizację szkoleń i kursów w ramach projektów finansowanych ze środków zewnętrznych.
 - b. Zapewnienie dodatkowego wsparcia dla studentów, w szczególności w formie warsztatów z kształtowania postaw pro-aktywnych, wzbogacania umiejętności interpersonalnych, zakładania oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej.
 - c. Zapewnienie kompleksowego wsparcia dla studentów niepełnosprawnych w postaci systemu pomocy materialnej, specjalnego sprzętu, likwidację barier dla niepełnosprawnych oraz wprowadzanie udogodnień umożliwiających swobodne uczestniczenie w zajęciach i poruszanie się po obiektach Uczelni.
 - d. Zapewnienie warunków mieszkaniowych m.in. poprzez stały monitoring funkcjonowania Domu Studenta.
 - e. Promowanie rozwoju naukowego i pozanaukowego studentów, m.in. poprzez wsparcie dla kół naukowych, organizacji sportu akademickiego i działalności kulturalnej.

Otoczenie społeczno-gospodarcze

Celem Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie jest wzmocnienie swojej pozycji w mieście, regionie i kraju jako ważnego ośrodka edukacyjnego, naukowego, społecznego i kulturalnego Polski Wschodniej.

1. *Budowanie i promowanie oferty uczenia się przez całe życie*
 - a. Rozwijanie oferty edukacyjnej w ramach trzeciej misji Uczelni, ze szczególnym uwzględnieniem kształcenia kompetencji kluczowych, odpowiadających potrzebom rynku pracy, gospodarki i społeczeństwa, w tym promowanie działalności Uniwersytetu Trzeciego Wieku.
 - b. Wdrożenie systemu potwierdzania efektów uczenia się uzyskanych przez osoby w procesie uczenia się poza systemem studiów.
 - c. Realizacja różnych form współpracy z podmiotami systemu edukacji, w tym programy patronackie dla szkół średnich, wykłady otwarte, pokazy dydaktyczne, itp.
 - d. Prowadzenie kształcenia ustawicznego poprzez organizację studiów podyplomowych, kursów i szkoleń.
2. *Tworzenie i transfer wiedzy do otoczenia społeczno-gospodarczego*
 - a. Podejmowanie współpracy z podmiotami krajowymi i zagranicznymi w zakresie wspólnych koncepcji badań naukowych i prac rozwojowych. Mobilizowanie pracowników Uczelni do przygotowywania i realizacji krajowych i międzynarodowych projektów badawczych, edukacyjnych, wydawniczych i kulturalnych.

- b. Organizacja konferencji i seminariów naukowych promujących najnowsze osiągnięcia nauki oraz stwarzanie warunków współdziałania nauki i przemysłu.
 - c. Wsparcie w zakresie podnoszenia kwalifikacji nauczycieli akademickich poprzez finansowanie procedur zdobywania tytułów i stopni naukowych.
 - d. Promowanie wyników prac badawczych i dydaktycznych poprzez działalność wydawniczą.
3. *Optymalizacja współpracy z przedstawicielami środowiska lokalnego, regionalnego, krajowego i międzynarodowego:*
- a. Rozwój współpracy z instytucjami administracji publicznej lokalnej, regionalnej i krajowej, służbami państwowymi oraz organizacjami pozarządowymi, w tym z Chełmskim Towarzystwem Naukowym, w zakresie organizacji konferencji naukowych, programów badawczych i działalności wydawniczej.
 - b. Udział Uczelni w wydarzeniach i przedsięwzięciach ważnych dla Lubelszczyzny i kraju.
 - c. Kreowanie pozytywnego wizerunku Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie jako Uczelni kształcącej na wysokim poziomie i dobrze przygotowującej młodych ludzi do wykonywania pracy w przyszłych miejscach zatrudnienia.

Organizacja i zarządzanie

Sprawność procesu zarządzania uczelnią bezpośrednio przekłada się na jej efektywność i konkurencyjność na rynku edukacyjnym i naukowym. Poprawa sprawności organizacyjnej może zostać osiągnięta poprzez wzrost innowacyjności, rozwój kadry, poprawę efektywności struktury organizacyjnej, finansów i efektywności zarządzania.

1. Udoskonalenie systemu zarządzania

- a. Udoskonalenie procesu budżetowania, planowania i kontroli finansowej, uwzględniających efektywną i racjonalną realizacją zadań i celów przypisanych Uczelni.
- b. Udoskonalenie procesu pozyskiwania, realizacji i rozliczania projektów krajowych i międzynarodowych.
- c. Upgrade technologiczny i rozbudowa Zintegrowanego Systemu Informatycznego ERP. Wdrożenie systemu wspierającego scentralizowane zarządzanie zasobami informatycznymi i danymi osobowymi. Wdrożenie systemu backupu danych i archiwizacji danych z replikacją.
- d. Wdrożenie Platformy zarządzania wiedzą i rozwoju potencjału naukowego Uczelni.
- e. Przygotowanie koncepcji, wyodrębnionej organizacyjnie i finansowo, działalności gospodarczo-usługowej.

2. Infrastruktura Uczelni:

- a. Modernizacja infrastruktury dydaktycznej, w tym budynków przy ul. Pocztowej 54 oraz infrastruktury sportowej.
 - b. Monitorowanie wykorzystania i utrzymania bazy laboratoryjnej. Certyfikacja wybranych laboratoriów, zdolnych do świadczenia komercyjnych usług.
 - c. Pozyskanie środków finansowych na rozbudowę Centrum Studiów Inżynierskich o część dydaktyczną.
 - d. Opracowanie koncepcji zagospodarowania terenu przy ulicy Batorego, z uwzględnieniem części mieszkaniowej dla kadry PWSZ w Chełmie.
3. *Rozwój Ośrodka Kształcenia Lotniczego:*
- a. Doposażenie Ośrodka Kształcenia Lotniczego, w tym: zakup symulatora FNPT – urządzenia treningowego wykorzystywanego w procesie szkolenia na specjalnościach lotniczych, zakup fabrycznie nowego samolotu wielosilnikowego oraz samolotów jednosilnikowych posiadających nowoczesną awionikę.
 - b. Rozbudowa infrastruktury lotniskowej, w tym: budowa pasa startowego oraz hangaru.
 - c. Rozszerzenie Certyfikatu OKL PWSZ w Chełmie o szkolenie MCC Multi Crew Coordination oraz CRI Uprawnienie instruktora na samoloty klasy MEPL.
 - d. Wprowadzenie usług lotniczych: loty widokowe i dyspozycyjne z wykorzystaniem własnego sprzętu.
 - e. Wdrażanie wymagań rozporządzenia UE nr 2016/539, obejmujących szkolenie i wydawanie uprawnień PBN pilotom wykonującym loty z wykorzystaniem nawigacji obszarowej opartej na charakterystykach (PBN). Certyfikacja procedur podejścia do lądowania w oparciu o procedury nawigacji obszarowej PBN.

Podsumowanie

Strategia Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie wyznacza ramy działania Uczelni na lata 2019-2025. Jej realizacja przyczyni się do umocnienia pozycji PWSZ w Chełmie, jako renomowanego, nowoczesnego, dynamicznego i prężnie rozwijającego się ośrodka akademickiego Polski wschodniej, mogącego konkurować z polskimi i zagranicznymi instytucjami edukacji i nauki.

Realizatorami przyjętej strategii powinna być cała społeczność akademicka Uczelni – pracownicy i studenci. Bardzo ważne będzie zaangażowanie organów administracji rządowej, samorządowej, lokalnych partnerów społecznych, pracodawców, środowisk politycznych i organizacji pozarządowych.

Władze Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie powinny nieustannie tworzyć lobbing na rzecz przyjętych kierunków rozwoju, wspierać i łączyć powstające inicjatywy zarówno wewnątrz jak poza Uczelnią.