

Zarządzenie nr 27/2021
Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie
z dnia 22 kwietnia 2021 r.
w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracowników
niebędących nauczycielami akademickimi
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie

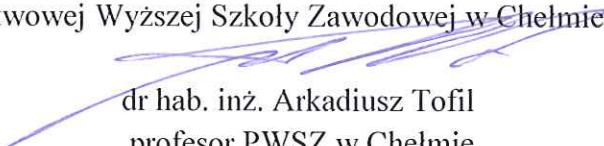
Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2021 r. poz.478 z późn.zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam *Kodeks Etyki Pracowników niebędących nauczycielami akademickimi Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie*, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie

dr hab. inż. Arkadiusz Tofil
profesor PWSZ w Chełmie

**Kodeks Etyki
Pracowników niebędących nauczycielami akademickimi
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie
(Zbiór Zasad)**

§1

Zbiór Zasad wyznacza standardy zachowań etycznych, określających sposób postępowania i zachowania pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie niebędących nauczycielami akademickimi, zwanych dalej „Pracownikami”.

§2

Zbiór Zasad służy upowszechnianiu standardów zachowań etycznych Pracowników przy wykonywaniu obowiązków służbowych, pełniąc funkcję doradczą i edukacyjną.

§3

Zbiór Zasad obowiązuje wszystkich Pracowników, a także stosuje się odpowiednio do stażystów, praktykantów i innych osób działających w imieniu lub na rzecz Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Chełmie, zwanej dalej „Uczelnią”.

§4

Wykonując powierzone zadania Pracownik działa tak, by swoją pracą wzbudzać zaufanie, wzmacniać prestiż i rangę Uczelni, przestrzegając następujących zasad:

- 1) **praworządności** – wykonywanie obowiązków zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, stosowanie się do zarządzeń, regulaminów i procedur, stanowiących akty prawne Uczelni;
- 2) **uczciwości i rzetelności** – staranne i z pełnym zaangażowaniem wykonywanie obowiązków, unikanie działań o charakterze konkurencyjnym, ponieważ najważniejsze jest dobro Uczelni;
- 3) **lojalności** – unikanie działań na szkodę Uczelni, w tym o charakterze konkurencyjnym lub kolidujących z obowiązkami służbowymi;
- 4) **współodpowiedzialności za działania** – podejmowanie trudnych decyzji, koleżeńska pomoc innym Pracownikom oraz zaangażowanie w celu zapewnienia właściwego działania całej Uczelni;
- 5) **obiektywizmu, bezstronności i niedyskryminacji** – analiza każdej sprawy w sposób wnikliwy, dbając aby nikt nie był dyskryminowany, ani bezzasadnie uprzywilejowany, w szczególności ze względu na płeć, narodowość, rasę, pochodzenie społeczne, zamożność, język, wyznanie, przekonania polityczne, inwalidztwo, wiek lub preferencje seksualne;
- 6) **jawności (przejrzystości)** – transparentność działania Uczelni, przy dochowaniu staranności w celu zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby

narazić Uczelnię na szkodę, przestrzegając tajemnicy określonej w odrębnych przepisach;

- 7) **ochrony zasobów i danych** – Pracownik wykazuje dbałość o mienie i środki publiczne, będące w dyspozycji Uczelni, podejmując działania mające na celu racjonalne ich wykorzystywanie i zabezpieczenie przed zniszczeniem. Pracownik przestrzega jednocześnie przepisów o ochronie danych osobowych;
- 8) **godnej reprezentacji Uczelni** – każdy Pracownik reprezentuje Uczelnię, a jego postawa wpływa na jej wizerunek, więc zachowanie Pracownika powinno być godne, odpowiedzialne, uprzejme i kulturalne;
- 9) **życzliwości, uprzejmości i kultury osobistej** – Pracownik odnosi się do innych osób, w szczególności studentów, innych Pracowników, podwładnych, przełożonych oraz interesantów w sposób uprzejmy, kulturalny i życzliwy, nie uchylając się od udzielania im w razie potrzeby pomocy i wskazówek.

§5

Zbiór Zasad obowiązuje wszystkich Pracowników, a także stosuje się odpowiednio do stażystów, praktykantów i innych osób działających w imieniu lub na rzecz Uczelni.

§6

W sprawach nieuregulowanych postanowieniami niniejszego Kodeksu, Pracownik powinien stosować się do przepisów powszechnie obowiązujących, wewnętrznych regulacji prawnych obowiązujących w PWSZ w Chełmie, a w szczególności Statutu PWSZ w Chełmie, uchwał i zarządzeń wydanych przez organy Uczelni, a także powszechnie uznanych tradycji i dobrych obyczajów.